

**הנדון: עדכון סכומים ותקרות לשנת המס 2019**

הנושא	הסכום לחודש	הערות
שווי 1 נקודת זיכוי ממס.	218 ₪	לשנה - 2,616 ₪
תקרת הכנסה מזכה להכנסה משכר לעמית שאינו מוטב. סעיפים 47 / 45 א.	8,800 ₪	לשנה - 105,600 ₪ התקרה משמשת לקביעת הטבות המס של עמית עצמאי שאינו מוטב בעד שכר לא מבוטח. ניכוי - 5% משכר לא מבוטח, בגובה ההפרש בין השכר ברוטו לבין השכר המבוטח, אך לא יותר מ- 8,800 ₪ לחודש. זיכוי ממס - 5% מהשכר ברוטו עד 8,800 ₪ בניכוי הסכומים שהופרשו כעמית שכיר.
הכנסה מרבית בגובה פעמיים וחצי הכנסה מזכה. סעיפים 47 / 45 א.	22,000 ₪ (8,800*2.5)	לשנה - 264,000 ₪ מי ששכרו המבוטח על-ידי המעסיק עולה על תקרה זו אינו זכאי לניכוי. אולם, ככל שיש שכר לא מבוטח (עד 8,800 ₪), ניתן להפקיד בעדו 5% לזיכוי ממס. אם השכר המבוטח נמוך מתקרה זו, יש לקחת את השכר ברוטו עד לתקרה זו, להפחית את השכר המבוטח, ועל ההפרש (עד 8,800 ₪) ניתן להפקיד 16%. 11% לניכוי ו- 5% לזיכוי ממס.
ההכנסה המרבית שבגינה מגיע ניכוי וזיכוי ממס לעמית מוטב. סעיפים 47 / 45 א	17,600 ₪	לשנה - 211,200 ₪ התקרה משמשת לקביעת ההכנסה המרבית שבגינה מגיע לעצמאי ניכוי וזיכוי ממס. שיעור ההפקדה המרבי - 16%.
ההכנסה המרבית שבגינה מגיע ניכוי לרכישת ביטוח מפני אבדן כושר עבודה בגובה פעמיים וחצי השכר הממוצע במשק. סעיף 32(14).	25,683 ₪	לשנה - 308,196 ₪. שיעור הניכוי - 3.5%. עצמאי זכאי לניכוי זה בנוסף להפקדות שלו בקופות גמל לקצבה. שכיר זכאי לניכוי זה אך ככל שהמעסיק הפריש בעד השכר המבוטח שיעור העולה על 4% למרכיב התגמולים, יופחת השיעור העולה על 4% משיעור זה.

<p>התקרה משמשת לקביעת השכר המרבי שהפרשת המעסיק בעדו למרכיב התגמולים פטורה ממס. שיעור הפרשה מרבי – 7.5% (כולל אבדן כושר עבודה).</p>	<p>₪ 25,683</p>	<p>תקרת הפקדה לתגמולים בגובה פעמיים וחצי השכר הממוצע במשק. סעיף 3(ה3)(1)</p>
<p>התקרה משמשת לקביעת השכר המרבי שהפרשת המעסיק בעדו למרכיב הפיצויים פטורה ממס. שיעור הפרשה מרבי – 8.33%.</p>	<p>₪ 34,000</p>	<p>תקרת הפקדה לפיצויים. סעיף 3(ה3) (א1).</p>
<p>התקרה משמשת לקביעת השלמת הפיצויים המרבית שפטורה ממס. מחושבת על-ידי השכר המבוטח האחרון עד 34,000 ₪ * הוותק, בניכוי סך צבירת הפיצויים בקופות הגמל השונות (לפי ערך פדיון למס).</p>		<p>תקרת השלמה לפיצויים. סעיף 3(ה3)(ב1)</p>
<p>לשנה – 188,544 ₪ התקרה משמשת לקביעת המשכורת המרבית שהפרשת המעסיק בעדה לקרן השתלמות פטורה ממס. שיעור הפרשה מרבי – 7.5%.</p>	<p>₪ 15,712</p>	<p>תקרת משכורת קובעת לקרן השתלמות לשכירים. סעיף 3(ה)</p>
<p>התקרה שבגינה הרווחים פטורים ממס והיא תלויה בגובה השכר. הפרשת מעסיק עד 7.5% והפרשת עובד עד 2.5% משכר עד 15,712 ₪ לחודש.</p>	<p>₪ 1,571</p>	<p>תקרת הפקדה מוטבת בקרן השתלמות לשכירים. סעיף 9(א16)</p>
<p>התקרה משמשת לקביעת הניכוי. שיעור הניכוי - 4.5%. אין עוד צורך להפריש 7% כדי לקבל ניכוי בשיעור 4.5%. אם העצמאי הנו גם שכיר שיש לו הפרשות לקרן השתלמות לשכירים, יש לחשב את ההכנסה הכוללת עד 264,000 ₪, להפחית את המשכורת המבוטחת בקרן השתלמות לשכירים, ועל ההפרש ניתן להפקיד 4.5%.</p>	<p>₪ 264,000</p>	<p>תקרת הכנסה קובעת להפקדה בקרן השתלמות לעצמאים. סעיף 17(א5)</p>
<p>התקרה שבגינה הרווחים פטורים ממס ללא כל קשר לגובה ההכנסה. מומלץ להפקיד את מלוא התקרה ללא קשר לגובה הניכוי.</p>	<p>₪ 18,480</p>	<p>תקרת הפקדה מוטבת בקרן השתלמות לעצמאים. סעיף 9(א16)</p>
<p>לשנה - 615,600 ₪. בתנאי שנקבעה נכות של לפחות 365 יום.</p>	<p>₪ 51,300</p>	<p>סכום פטור ממס לנכה/עיוור להכנסה מיגיעה אישית. סעיף 9(א5)</p>

<p>לשנה – 73,800 ₪ אם נקבעה נכות בין 185-364 יום מוענק גם להכנסה מיגיעה אישית. אם נקבעה נכות עד 184 יום לא מוענק פטור ממס.</p>	<p>₪ 6,150</p>	<p>סכום פטור ממס לנכה/עיוור להכנסה שאינה מיגיעה אישית. סעיף 9(5)(ב)</p>
<p>לשנה – 303,600 ₪ . בתנאי שהסכום מקורו בפיצוי בשל נזק גוף.</p>	<p>₪ 25,300</p>	<p>סכום פטור ממס לנכה/עיוור להכנסה מריבית ורווחים על פיקדון, תוכנית חסכון ו/או קופת גמל. סעיף 9(5)(ב)</p>
<p>כאשר מדובר במשפחה חד-הורית או בזוג, שיש לה לפחות ילד אחד שטרם מלאו לו 18 שנים – כפל הסכום.</p>	<p>₪ 5,300</p>	<p>שכר מינימום לחודש למשיכה פטורה ממס מקופת גמל לתגמולים/לקצבה. תקנות 34/38</p>
<p>לשנה – ₪ 12,380 . לא קיימת מגבלת הוצאה בשל הפרשה למרכיב התגמולים.</p>	<p>₪ 1,032</p>	<p>הוצאה מותרת בשל הפרשה לפיצויים לחבר בעל שליטה. סעיף 32(9)(א)</p>
<p>מוענק פטור ממס יחסי גם לחלק משנת עבודה. התקרה מתייחסת לכל המעסיקים גם יחד.</p>	<p>₪ 12,380</p>	<p>תקרת מענק פרישה פטורה ממס לכל שנת עבודה. סעיף 9(7א)(א).</p>
<p>מוענק פטור ממס יחסי גם לחלק משנת עבודה. התקרה מתייחסת לכל המעסיקים גם יחד.</p>	<p>₪ 24,770</p>	<p>תקרת מענק מוות פטורה ממס לכל שנת עבודה. סעיף 9(7א)(ב)</p>
<p>תקרה נוספת לרצף פיצויים בשל מענק פרישה שמשולם במזומן במועד הפרישה. התקרה הנה לכל שנת עבודה אצל המעסיק, לרבות לחלק משנה. כל חריגה מהתקרה חייבת במס כבר במועד הפרישה, ללא זכות לפריסה.</p>	<p>₪ 41,092</p>	<p>תקרה נוספת לרצף פיצויים בגובה 4 פעמים השכר הממוצע במשק לכל שנת עבודה. סעיף 9(7א)(4)(א)</p>
<p>מוענק לגבוה מבין: - ₪ 365,400 - משכורת עד 34,000 ₪ * הוותק</p>		<p>רצף קצבה אוטומטי. סעיף 9(7א)(1ז)</p>
<p>גובה הקצבה המינימאלי הנדרש לצורך היוון קצבה ללא קנס פדיון מוקדם. יש צורך בקבלת קצבה בפועל. נכון להיום הסכום לא כולל קצבת שאירים.</p>	<p>₪ 4,512</p>	<p>סכום קצבה מזערי לפי חוק הפיקוח על קופות הגמל.</p>
<p>פטור ממס בשיעור 49% מתקרת קצבה מזכה מוענק בגיל פרישה או למי שפרש מחמת נכות רפואית צמיתה בשיעור 75% לפחות. הפטור ממס קבוע ולא תלוי בגובה הקצבה בפועל. יש למלא טופס 161ד – בקשה לקיבוע זכויות.</p>	<p>₪ 8,480</p>	<p>תקרת קצבה מזכה. סעיף 9א.</p>